

L'ADMR Corrèze montré du doigt par la CGT.

Publié le 09/10/2010 à 19:27 par ensemble19syndicat Tags : **france bleu**

GONZALEZ Mireille le 08/12/2010

l'ADMR malmène aussi les personnes âgées et les familles. Hier, je suis intervenue pour un problème de surfacturation. On m'a répondu que je ferais mieux de m'occuper des papiers de ma cousine, les aide-ménagères seraient les esclaves des personnes âgées et moi, je suis une emmerdeuse

FISCHBACH Daniel le 16/07/2011

Bonjour,

Salarié à l'ADMR de la Corrèze depuis 2009, non seulement l'ADMR de la Corrèze ne respecte pas la convention collective de la profession mais passe au-dessus du code du travail pour faire à sa sauce. Les salariés sont exploités à l'usure sans avoir le droit de montrer du doigt les problèmes existants. Il n'y a aucun respect des salariés et des usagers de la part des dirigeants de cette association. Peut être que si tous les mécontents venaient demander des comptes au bureau en exigeant des réponses, les choses pourraient changer. Tout usager de l'association est de fait adhérent à cette association, donc un usager a le droit de mettre son nez dans la gestion de l'association et surtout ne pas se priver de le faire, vous êtes dans votre droit (voir loi 1901, statut, règlement intérieur) et les responsables de l'association sont tenus de vous répondre clairement.

Anonyme le 18/05/2012

Personnel de l'ADMR allier

Il en ai de même pour nous. Les plannings sont faux. Le non respect des demandes des clients. Non respect du salarié. Harcèlement et non respect des codes du travail. Disparité entre les employés et abus financiers. Voir les bulletins de salaire

FISCHBACH Daniel le 18/05/2012

Bonjour,

Par rapport à tout ce que tu expliques, rien ne m'étonne en fait.

Nous avons une situation insensée en Corrèze et malgré tout ce qui a été entrepris : Audit du Conseil Général et de la D.I.R.E.C.C.T.E. - UT19, Réunion de Négociations Annuelles Obligatoires mise en place par la DIRECCTE et le Conseil Général en l'imposant à la Fédération A.D.M.R. Corrèze et à la C.F.D.T., malgré tout cela notre direction continue à faire tout et n'importe quoi. Dans un sens c'est désespérant mais de l'autre nous savons, et les salariées le savent également, que nous sommes soutenus par les partenaires publics de la Fédération A.D.M.R. Corrèze. Du coup, on garde espoir que les choses rentrent dans l'ordre mais il faudra du temps. Après, nous pouvons essayer de travailler tous ensemble au **** des Fédérations A.D.M.R. partout en France. Travailler en commun, mettre en place des actions communes de communication et d'action... tout cela pour arriver à pouvoir faire pression et obtenir une réelle écoute de la part de l'Union Nationale A.D.M.R. Corrèze. Pour en arriver à ça, il faut mobiliser les salarié(e)s au maximum car c'est avec des mouvements de masses dans les Fédérations A.D.M.R. locales que nous nous ferons entendre nationalement !

Amitiés.

Daniel

Délégué du Personnel ADMR Corrèze

Anonyme le 07/10/2012

Tout pareil dans une ADMR du Maine-et-Loire où je travaille depuis + de 5 ans, là je craque !!!

Erreur dans les planning, non respect du Droit du Travail on est pris pour des pantins

Aucun respect ni pour nous, ni pour les personnes aidées !

Lors des réunions nos paroles leur rentrent par une oreille et ressortent par l'autre

Le Président nous fait taire, si on est pas content, on peut prendre la porte

anonyme le 24/11/2012

je travaille sur l'allier. Je vais fournir à l'inspection du travail mes réclamations qui sont multiples. Je suis d'accord avec vous, subissant les mêmes problèmes. De même des kilomètres abusifs C'est inacceptable. Je suis en précarité car j'ai dû diminuer mon contrat : de 110h à 80 heures. Aucun suivi client. Non respect des horaires, et quand on n'insulte pas les clientes. C'est une association d'aide à la personne???

Bulletins de paie faux et j'en passe...